

**ЗВІТ
ПРО УПРАВЛІННЯ**

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ІЗІ КРЕДИТ»**

ЗМІСТ

№ п.п	Найменування розділу	Сторінк а
1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності.	4
3.	Ліквідність та зобов'язання.	6
4.	Екологічні аспекти.	6
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика.	7
6.	Управління ризиками.	8
7.	Інновації.	9
8.	Фінансові інвестиції.	9
9.	Перспективи розвитку компанії.	9
10.	Корпоративне управління.	9

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» *iCredit* є небанківською фінансовою установою України, яка заснована в 2008 р.

Товариство має Ліцензію на провадження господарської діяльності з надання фінансових послуг (крім професійної діяльності на ринку цінних паперів), а саме на надання коштів у позику, в тому числі і на умовах фінансового кредиту.

Основною метою компанії є отримання прибутку від основної діяльності, а саме від надання коштів у позику, в тому числі і на умовах фінансового кредиту. За період діяльності на кредитному ринку України Товариством було надано понад 250 000 кредитів більше ніж 220 000 клієнтам різного соціального статусу, статі і віку. Компанія працює виключно в рамках чинного законодавства України.

Місія компанії полягає в побудові зі своїми співробітниками, клієнтами і партнерами довготривалих відносин, що ґрунтуються на довірі, високому професіоналізмі, особистій відповідальності та взаєморозумінні.

Вищим органом управління товариства є Загальні Збори Учасників, виконавчим органом, що здійснює управління поточною діяльністю є Дирекція у складі Генерального директора та Заступника генерального директора. Дирекція підзвітна Загальним Зборам Учасників і організовує виконання їх рішень.

Організаційна структура компанії складається з наступних підрозділів:

- Департамент трудових ресурсів;
- Департамент фінансів;
- Департамент розвитку бізнесу та правового забезпечення;
- Департамент маркетингу;
- Операційний департамент;
- Служба безпеки;
- Адміністративний відділ;
- Smart IT;
- Комерційна структура.

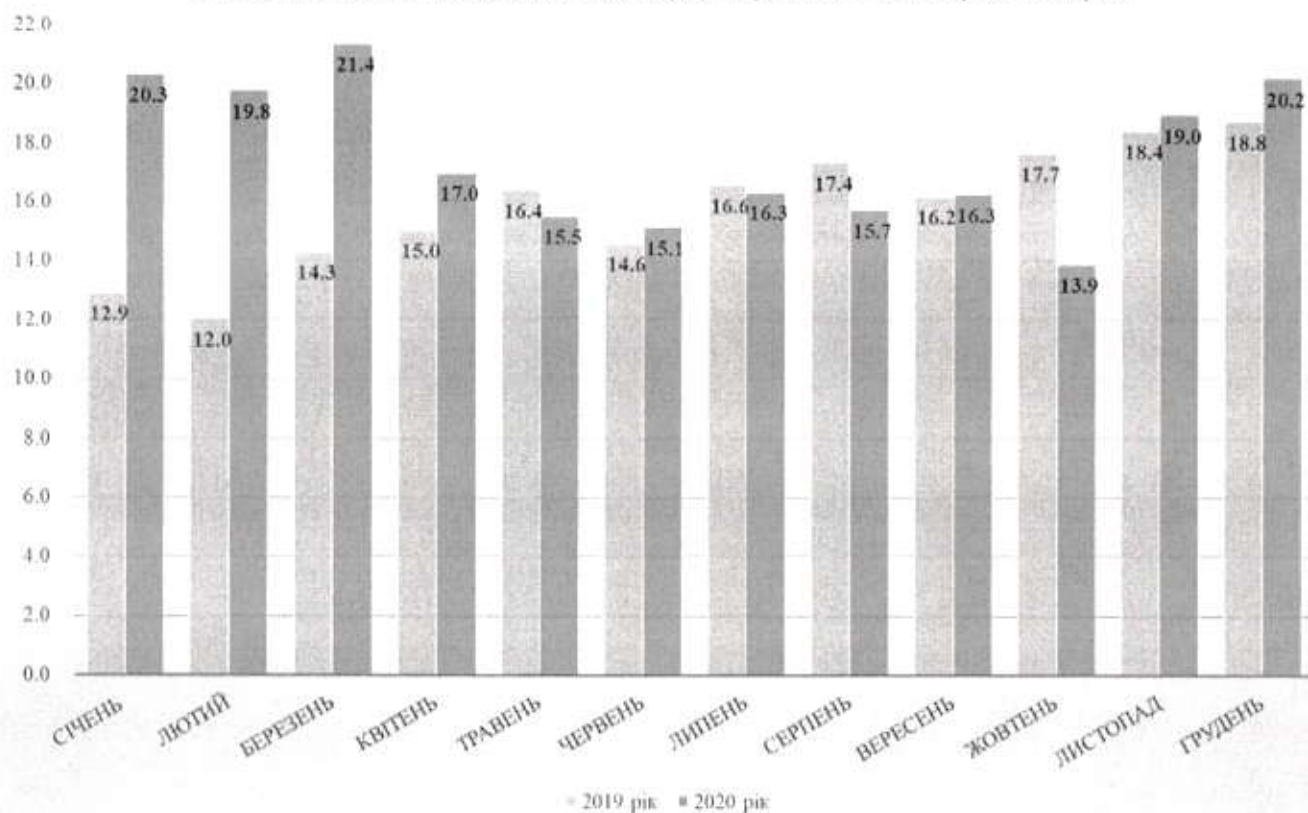
Географічно компанія представлена у 18 областях України з центральним офісом у м. Київ.

Близько 400 співробітників кожного дня працюють над поліпшенням якості обслуговування клієнтів, аби завоювати лідерські позиції на ринку споживчого мікрокредитування.

2. Результати діяльності.

У зв'язку з пандемією COVID-19 з березня 2020 р. Україна почала працювати в режимі спочатку жорсткого, а потім адаптивного карантину. Внаслідок цього в Товаристві зменшилися обсяги кредитування, а за ним і процентні доходи. Як видно з графіку, на початку 2020 р. процентні доходи за відповідні місяці перевищували минулорічні показники у 1,5 рази. Починаючи з квітня звітного року спостерігалось їх різке зменшення. Незважаючи на це у 2020 році компанія отримала загальну суму доходів на 10,6% більше, ніж у 2019 р.

Динаміка процентних доходів 2020 р. у порівнянні з 2019 р. (млн. грн.)



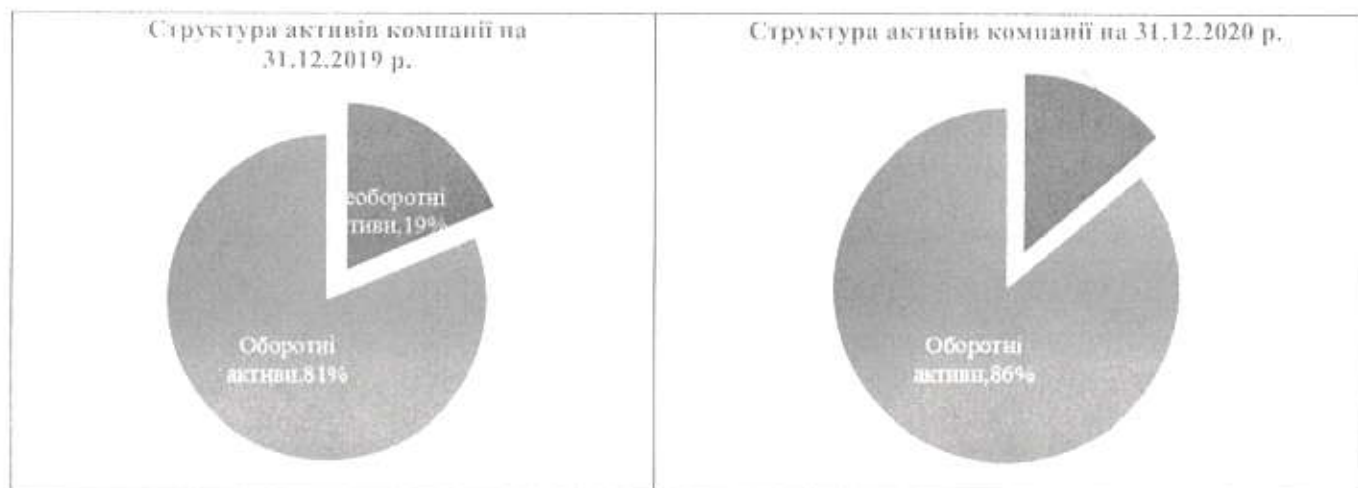
Активи та Пасиви Товариства представлені в Звіті про фінансовий стан на 31.12.2020 наступним чином:

Активи та Пасиви

	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
Необоротні активи	23 371	19 627
Оборотні активи	101643	120 849
Власний капітал	10816	21496
Довгострокові зобов'язання та забезпечення	34977	29401
Поточні зобов'язання та забезпечення	79221	89579

Зміна вартості Активів та Пасивів Товариства можна охарактеризувати так:

- Необоротні активи зменшилися, як наслідок нарахування амортизації.
- Оборотні активи збільшилися за рахунок збільшення залишків коштів на рахунках Товариства та збільшення кредитного портфелю. Оборотні активи – характеризуються високою ліквідністю, тому це позитивна динаміка.



- Збільшився розмір Власного капіталу – це відбулося шляхом збільшення засновником Статутного капіталу.

- Зменшився розмір Довгострокових зобов'язань та забезпечень за рахунок погашення заборгованості за основного боргу за валютним кредитом перед пов'язаною особою.

- Збільшення розміру Поточних зобов'язань та забезпечень – основною мірою нараховані відсотки за валютними кредитами та, як наслідок, підвищення валютних курсів Євро та Долара США на залишки зобов'язань.

	за 2019	за 2020	Відхилення 2020 до 2019	
			Абсолютне	відносне
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	190 243	211 089	20 846	10.96
Інші операційні доходи	35 722	9188	-26 534	-74.28
Амортизація та знос	-14809	-14344	465	-3.14
Сумнівні та безнадійні борги	-154867	-209540	-54 673	35.30
Фінансовий результат від операційної діяльності	-2671	-1485	1 186	-44.40
Інші фінансові доходи	14	710	696	4 971.43
Фінансові витрати	-6125	-8320	-2 195	35.84
Фінансовий результат до оподаткування	-8708	-9579	-871	10.00

Чистий дохід за 2020 рік збільшився, але фінансовий результат до оподаткування залишився від'ємним. На цей показник мали вплив зменшення показника інші операційні доходи (які були представлені в 2019 як нараховані штрафні санкції та позитивні курсові різниці на зобов'язання за валютними кредитами за рахунок зниження курсів валют Євро та Долару США).

Елементи операційних витрат	за 2019	за 2020
Матеріальні затрати	6031	4890
Витрати на оплату праці	66941	71671
Відрахування на соціальні заходи	17091	18188
Амортизація	14809	14344
Інші операційні витрати	123445	113153
Разом	228317	222246

Як видно з аналізу елементів операційних витрат, у 2020 році відбулося помірне збільшення витрат на оплату праці та відрахування на соціальні заходи, натомість, сума інших операційних витрат зменшилася.

3. Ліквідність та зобов'язання.

Активи Товариства представлені високоліквідними активами: Дебіторська заборгованість по кредитах виданим та нарахованим по ним відсоткам, скоригованими на знецінення очікуваних збитків та власними коштами.

Показник	Формула розрахунку	2020	2019	Відхилення	Норматив
Оцінка ліквідності та платоспроможності - характеризують здатність позичальника забезпечити своєчасне виконання своїх зобов'язань, надають можливість передбачати вірогідність повернення ним позики згідно з угодою, а також характеризують спроможність підприємства виконувати свої короткострокові та довгострокові зобов'язання за рахунок власних активів					
Коефіцієнт забезпечення власними оборотними коштами	(ВК - Необоротні активи)/Оборотні активи	0.35	-0.12	0.47	≥ 0.1
Коефіцієнт покриття	Оборотні кошти / Поточні зобов'язання	1.34	1.28	0.06	> 1 (2-2.5)
Коефіцієнт швидкої ліквідності	Середньо- та високоліквідні оборотні кошти / Поточні зобов'язання	1.33	1.27	0.06	0.5-0.8
Чистий оборотний капітал, тис. грн.	Оборотні кошти - Поточні зобов'язання	30 592	22 422	8 170	
Частка обігових коштів у активах	Оборотні кошти / Валюта балансу	0.86	0.81	0.04	$> 0 \uparrow$
Оцінка рентабельності - характеризують ефективність та використання грошових ресурсів, необхідних для нормальної господарської діяльності					
Коефіцієнт платоспроможності	Власний капітал /Зважені активи	0.18	0.1	0.08	≥ 0.1
Коефіцієнт фінансування	Позичкові кошти / Власний капітал	4.13	7.51	-3.39	≥ 1
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними активами	Оборотні кошти - Поточні зобов'язання / Оборотні кошти	0.25	0.22	0.03	≥ 0.1
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	Оборотні кошти- Поточні зобов'язання / Власний капітал	1.42	2.07	-0.65	> 0

- норматив основного капіталу, станом на 31 грудня 2020 року він становить 21 496 тис. грн.;

- коефіцієнт платоспроможності, що визначається як відношення власного капіталу Товариства до сумарних активів та коштів на позабалансових рахунках, зважених ступенем ризику, станом на 31 грудня 2020 року він становить 18,39 %;

- норматив короткострокової ліквідності 31 грудня 2020 року він становить 134,9 %.

Всі показники витримані на досить високому рівні, що свідчить про зваженість управлінських рішень керівництва Товариства.

4. Екологічні аспекти.

В результаті застосування нових енергозберігаючих технологій в офісних приміщеннях скорочується споживання електроенергії, зменшуються витрати води, а також активно проходить збір на переробку паперу та утилізації вторинної сировини.

Співробітники ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» щодня докладають зусиль для збереження навколишнього середовища: економно витрачають енергоресурси, економлять папір,

оптимально використовують обладнання, збирають макулатуру, а також беруть участь в інших екологічних ініціативах.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» завжди підтримує соціально – направлені ініціативи, а в цьому році може впевнено заявити про себе, як соціально-відповідальна компанія.

Товариство надавало допомогу з Центру дитячої кардіології та кардіохірургії, при Міністерстві охорони здоров'я України. До Дня захисту дітей для розважальної кімнати одного з відділень Центру дитячої кардіології і кардіохірургії подарували телевізор – як з'ясувалось, дуже бажаний подарунок для юних пацієнтів та їх батьків, а для самих маленьких –інші, більш актуальні для них подарунки.

У 2019 році Товариство придбало та передало відділенню інтенсивної терапії для післяопераційних хворих апарат для плазмозферезу.

Також на передодні Міжнародного дня захисту дітей, співробітники Товариства приймали участь у благодійному «Пробігу під капітанами».

Внаслідок вимушених заходів щодо запобігання активному розповсюдженню пандемії COVID-19 у 2020 році благодійні заходи не проводилися.

Працівники ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» - головний актив Товариства, запорука сталого розвитку фінансової установи та досягнення нею стратегічних цілей розвитку.

Структура людських ресурсів на 31.12.2019 виглядає наступним чином: загальна кількість працівників – 413 особи, з яких працівники бізнес підрозділів (відділень) – 339 осіб, працівники Центрального офісу – 74 осіб.

Структура людських ресурсів на 31.12.2020 виглядає наступним чином: загальна кількість працівників – 393 особи, з яких працівники бізнес підрозділів (відділень) – 326 осіб, працівники Центрального офісу – 67 осіб.

Товариство розраховує, що всі працівники Товариства сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, а також не допускається зловживань та неефективного використання коштів і майна Товариства.

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» створює умови матеріальної зацікавленості працівників у досягненні позитивних фінансових результатів діяльності Товариства зокрема, стимулювання збалансованого збільшення об'ємних показників, прибутку від проведення операцій та надання фінансових послуг, суворому дотримання фінансово-кредитної дисципліни, підвищення рівня обслуговування клієнтів та дотримання правил корпоративної етики.

Розвиток працівників – один з головних стратегічних напрямків, що в подальшому надасть можливість реалізувати більш складні проекти і завдання, тим самим спричиняючи досягнення стратегічних цілей. Товариство створює необхідні умови для вдосконалення професійних знань і управлінських навичок своїх працівників, для цього в 2019 році поновила свою діяльність Ізі Академія.

Ізі Академія об'єднує бізнес тренерів, які вдосконалюють професійні знання та управлінські навички співробітниками Товариства, для цього передбачено:

- проведення обов'язкового навчання персоналу Товариства завдяки діючій системі планування навчання;
- для новачків проводиться навчання, що дозволяє швидко адаптуватися і з легкістю виконувати свої нові обов'язки;
- проведення дистанційного навчання, яке охоплює всіх працівників від вступу та посаду та супроводжується наступні 3 місяці;
- з настанням пандемії COVID-19 проводилося навчання по темах, які могли допомогти регіональним офісам адаптуватися та працювати за умов карантину.

Також з початку пандемії COVID-19 на території нашої країни та по теперішній час, Товариство забезпечує всіх працівників засобами індивідуального захисту.

6. Управління ризиками.

Товариство схильне до ринкового, кредитного ризиків та ризику ліквідності, що виникають у зв'язку з утримуваними ним фінансовими інструментами. Керівництво Товариства контролює процес управління цими ризиками, при цьому виявлення, оцінка та управління фінансовими ризиками здійснюється у відповідності до політики Товариства.

Ринковий ризик – це ризик того, що на прибутки Товариства, або на вартість його чистих активів, або на його спроможність реалізовувати поставлені бізнес-цілі негативно вплинуть зміни ринкових ставок або цін чи їхня схильність до різких коливань. Товариство підпадає під вплив ринкового ризику, який являє вірогідність того, що справедлива вартість або грошові потоки від фінансових інструментів змінюються внаслідок зміни ринкових цін. Зважаючи на специфіку інструментів Товариства, компанія піддається процентному ризику.

Процентний ризик – це ризик, пов'язаний із впливом коливання ринкових процентних ставок на вартість фінансових інструментів. Позики, видані за фіксованими процентними ставками, наражають Товариство на процентний ризик, пов'язаний зі справедливою вартістю. Керівництво Товариства здійснює моніторинг коливань процентних ставок на постійній основі та вживає відповідних заходів. Процентний ризик для руху грошових потоків впливає з того, що майбутні грошові потоки від фінансових інструментів впливають на зміни процентних ставок на ринку. Справедлива вартість, пов'язана з відсотковим ризиком, пов'язана з тим, що фінансовий інструмент змінюється залежно від зміни процентних ставок на ринку.

Кредитний ризик – ризик знецінення позик, тобто втрата позикою вартості внаслідок невиконання або неналежного виконання Позичальником зобов'язань за договором позики або існування реальної загрози такого невиконання (неналежного виконання). Керівництво Товариства вважає, що портфель кредитів та дебіторської заборгованості є досить диверсифікованим та відсутня суттєва концентрація кредитного ризику на індивідуальному рівні.

Валютний ризик – це ризик, пов'язаний з впливом коливання обмінних курсів на вартість фінансових інструментів. Валютний ризик виникає тоді, коли майбутні комерційні операції та визнані активи і зобов'язання деноміновані у валюті, що не є валютою складання звітності Товариства. Товариство схильне до валютних ризиків, що виникають унаслідок різних валютних позицій, передусім у зв'язку з доларом США та Євро. Коливання валютних курсів впливають на фінансовий стан та грошові потоки Товариства.

Ризик ліквідності пов'язаний з можливістю того, що Товариство не зможе виконати свої зобов'язання, коли вони стануть сплаченими. Чистий відтік грошових коштів призведе до зменшення грошових коштів, що є суттєвим для процесу надання кредитів Товариства та виконання своїх зобов'язань. За різних обставин відсутність ліквідності може призвести до продажу активів або потенційної неможливості здійснення кредитних заходів для сплати схвалених клієнтів. Ризик, що Товариство не зможе виконувати свої готівкові зобов'язання, є невід'ємною частиною своєї діяльності, і може бути спричинена широким спектром конкретних і ринкових подій, таких як злиття та поглинання, системні потрясіння та стихійні лиха, та інших.

Управління ліквідністю Товариство здійснюється окремою групою відділу обліку та контролю та включає моніторинг майбутніх грошових потоків. Це включає підтримку портфеля високоліквідних активів, моніторинг коефіцієнтів ліквідності з звіту про фінансовий стан, управління концентрацією та строком погашення зобов'язань та ін. Грошові потоки вимірюються та прогнозуються на наступний день, тиждень та місяць, відповідно, оскільки вони є ключовими періодами для управління ліквідністю. Проводиться аналіз контрактних строків фінансових активів та зобов'язань.

7. Інновації.

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» проваджує діяльність у мікрокредитуванні, тому числі онлайн, тому постійно впроваджує нові технології з ІТ сфери.

8. Фінансові інвестиції.

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» не має в активах компанії фінансових інвестицій.

9. Перспективи розвитку компанії.

ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» веде прозорий бізнес і цінує свою репутацію.

Головним принципом роботи ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» є максимальна концентрація на клієнтів і глибоке розуміння їх потреб, а також побудова структури бізнесу згідно з кращими міжнародними стандартами.

Відповідно до стратегії розвитку Товариство здійснює заходи щодо поліпшення системи управління бізнесом, підвищення ефективності бізнес-процесів. Важливим компонентом внутрішніх змін буде підвищення кваліфікації співробітників Товариства. Реалізація проєктів із внутрішнього вдосконалення Товариства має на меті підтримати розвиток комерційної діяльності, скоротити операційні витрати та забезпечити жорсткий контроль різноманітних ризиків.

Основна мета ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» – досягнення позиції №1 серед фінансових компаній. Для забезпечення досягнення цієї мети Товариство має ясне бачення шляхів розвитку, чітку Стратегію, професійну команду, бездоганну репутацію, сильний бренд та підтримку засновників.

Основними критеріями успіху для Товариства є виконання планових показників: по кількості клієнтів, які активно користуються фінансовими послугами, по задоволеності клієнтів від сервісу обслуговування, частка проблемного портфелю, рентабельність капіталу та рівня чистого прибутку.

10. Корпоративне управління.

10.1 Мета впровадження діяльності.

Основна мета Товариства – досягнення позиції сучасної, конкурентоспроможної Компанії, лідера з надання банківських послуг.

З метою збільшення прибутку та посилення ефективності бізнес-діяльності Товариство і надалі буде нарощувати клієнтську базу, вибудовувати тривалі довірчі відносини з клієнтами, розширювати мережу, автоматизувати, підвищувати стабільність та оптимізувати бізнес-процеси.

10.2 Інформація щодо власників істотної участі (в тому числі осіб, що здійснюють контроль за Компанією)

Засновником є Акціонерне товариство «ІЗІ АСЕТ МЕНЕДЖМЕНТ», країна реєстрації – республіка Болгарія, ідентифікаційний код юридичної особи в країні реєстрації 131576434.

Кінцевими бенефіціарними власниками (контролерами) юридичної особи є фізичні особи, громадяни Болгарії, що володіють опосередковано через юридичні особи АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ІЗІ АСЕТ МЕНЕДЖМЕНТ", АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «МЕНЕДЖМЕНТ ФАЙНЕНШІЛ ГРУП»: Васілев Станімір Светославов, 22.07.1972 року народження та Спасов Неделчо Йорданов, 27.12.1973 року народження.

10.3 Інформація про склад виконавчого органу Товариства та його зміни за рік.

Безпосереднє керівництво діяльністю Товариства здійснює Дирекція - колективний виконавчий орган, що складається з двох посад:

- Генеральний директор – Кульоміна Світлана Михайлівна,
- Заступник Генерального Директора – Захарієв Мартин Євгенієв.

Протягом 2020 року виконавчий орган не змінювався.

10.4 Інформація про результати функціонування протягом року системи внутрішнього аудиту (контролю).

Товариство забезпечує функціонування системи внутрішнього контролю шляхом: контролю керівництва Товариства за дотриманням законодавства України та внутрішніх процедур Компанії; розподілу обов'язків під час здійснення діяльності Товариства; контролю за функціонуванням системи управління ризиками; контролю за інформаційною безпекою та обміном інформацією; упровадження процедур внутрішнього контролю; проведення моніторингу системи внутрішнього контролю; упровадження процедур внутрішнього аудиту.

У звітному періоді, внутрішній аудитор, підпорядковується безпосередньо Наглядовій Раді ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ».

Головним завданням внутрішнього аудитора є здійснення, під час аудиторських перевірок, неупередженої та об'єктивної оцінки стану системи внутрішнього контролю та стану оцінки ризиків на які наражається Банк при здійсненні своєї діяльності.

Крім того, перевірки підлягали питання дотримання керівниками та працівниками Товариства, вимог законодавства України, у тому числі нормативно-правових актів НБУ, та внутрішніх положень Товариства, виконання професійних обов'язків і правил, що встановлені Статутом та внутрішніми документами Товариств.

10.5 Інформація про зовнішнього аудитора, призначеного протягом року.

Для проведення аудиту фінансової звітності за 2020 рік згідно рішення Наглядової Ради вибрано аудиторську фірму Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН», код 23731031, місцезнаходження: 01011, м. Київ, вул. Гусовського, 11/11, офіс 3.

ТОВ «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН» (HLB Ukraine) успішно та динамічно працює на українському ринку аудиторських та консалтингових послуг з 1994 року. ТОВ «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН» є членом міжнародної мережі незалежних аудиторських фірм HLB International (Лондон, Великобританія).

У 2016 р. ТОВ «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН» пройшло зовнішню перевірку системи контролю якості аудиторських послуг Аудиторською палатою України та отримало Свідоцтво про відповідність системи контролю якості № 0618. У 2017 р. компанія пройшла зовнішню перевірку системи контролю якості аудиторських послуг HLB International, за результатами якої якість виконання та документального оформлення завдань з аудиту і внутрішня система контролю якості підтверджена шляхом присвоєння 2-го рівня якості (вищого для компаній мережі)

10.6 Інформація захист фінансовою установою прав споживачів фінансових послуг

В Товаристві запроваджена система, що спрямована на захист прав споживачів фінансових послуг, а саме - Порядок роботи зі зверненнями громадян (пропозиції, заяви, скарги). Всі письмові звернення громадян, в т. ч. скарги централізовано реєструються в журналі реєстрації пропозицій, заяв, скарг громадян та передаються для проставлення резолюції Керівнику, або особі, яка тимчасово виконує його обов'язки. Спеціального підрозділу, який розглядає скарги споживачів фінансових послуг немає. У відповідності до встановленого у Товаристві Порядку роботи зі зверненнями громадян всі звернення, в т. ч. скарги, згідно резолюції керівника Банку, передаються на виконання структурному підрозділу/посадовій особі. В межах своїх функціональних обов'язків в розгляді скарг від споживачів беруть участь структурні підрозділи, що обслуговують споживачів, юридичний департамент, служба безпеки компанії.

Місія Товариства – реалізовувати бажання людей у поліпшенні умов їх життя шляхом надання сучасних, доступних та якісних кредитних послуг. Своім завданням Товариство бачить надання зручних розрахункових продуктів і простих дистанційних сервісів, щоб заощадити клієнту час. Товариство бачить своєю місією внесок у розвиток економіки країни через кредитування кінцевого споживача товарів і послуг – клієнтів фізичних осіб. Змінюються переваги й очікування клієнтів, збільшується соціалізація та мобільність клієнтів. Через поширення коронавірусної хвороби (COVID-19), що сталося протягом 2020 року та офіційним оголошенням 11.03.2020 року Всесвітньою організацією охорони здоров'я пандемії, світова економіка зазнала значних втрат. Зазначені події мають прямий вплив і на економіку України.

Кабінет Міністрів України запровадив карантинні та обмежувальні заходи, спрямовані на протидію подальшого поширення коронавірусної хвороби в країні. Зазначені дії зумовили виникнення додаткових ризиків діяльності для всіх суб'єктів господарювання, в т. ч. й фінансових установ, що безумовно, спричинило та буде мати прямий та непрямий фінансовий вплив на їх діяльність та ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ» зокрема.

Враховуючи те, що довкола траєкторії епідемії існує велика кількість невідомих факторів, в т. ч. зростання безробіття, обмеження, а в окремих випадках, й зупинення діяльності бізнесу, відсутність однозначного ставлення влади до ситуації, реакції бізнесу тощо, - управлінському персоналу Товариства складно висловити точність у своїх прогнозах. Однак, керівництво Товариства вважає, що прямий вплив від зазначених подій може позначитися на зміні справедливої вартості фінансових активів через їх знецінення, що особливо може бути проявлено у сегменті споживчого кредитування. Через обставини, пов'язані з пандемією, існує вірогідність того, що позичальники фізичні особи можуть зазнати фінансових труднощів та будуть неспроможні обслуговувати кредитну заборгованість за визначеними у договорах графіками, наслідком чого може бути потенційне збільшення очікуваних кредитних збитків. Управлінський персонал усвідомлює, що значного росту кредитування, на який він очікував цього року, ймовірно, не відбудеться і це як, непрямий вплив, може обмежити потенціал подальшого нарощування доходів. Водночас, зазначені події вже змусили Товариство розпочати перегляд своїх внутрішніх процесів, шукати нові можливості для нарощування операційної ефективності та прискорювати розвиток дистанційних сервісів.

Керівництво Товариства, незалежно від невизначеності, що пов'язана із зміною економічної ситуації в Україні та песимістичними прогнозами розвитку світової та національної економіки, мають намір і в подальшому розвивати господарську діяльність Товариства в Україні. Управлінський персонал впевнений, що зазначені події не будуть занадто тривалими і ситуація почне стабілізуватися одночасно з відновленням економіки після завершення карантину.

Керівництво, під час складання цієї фінансової звітності, спиралося на основу припущення, що Товариство є організацією, здатною продовжувати свою діяльність на безперервній основі у найближчому майбутньому.

Генеральний директор
ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ»
Головний бухгалтер
ТОВ «ІЗІ КРЕДИТ»



С.М. Кульоміна

В.С. Васильсва